****

**I.Đối với khu vực công  
1.Mức lương cơ sở năm 2019**  
- Từ nay đến hết ngày 30/6/2019:  1.390.000 đồng/tháng (Khoản 2 Điều 3 Nghị định [72/2018/NĐ-CP](http://thuvienphapluat.vn/phap-luat/tim-van-ban.aspx?keyword=72%2f2018%2fN%c4%90-CP&area=2&type=0&lan=1&match=False&sort=2&vc=True) ngày 15/5/2018)  
- Từ ngày 01/7/2019:  1.490.000 đồng/tháng (Khoản 8 Điều 4 Nghị quyết [70/2018/QH14](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Tai-chinh-nha-nuoc/Nghi-quyet-70-2018-QH14-du-toan-ngan-sach-nha-nuoc-2019-366981.aspx) ngày 09/11/2018).  
**2. Từ năm 2021, bãi bỏ mức lương cơ sở và xây dựng 05 bảng lương mới**  
Thay vì quy định mức lương cơ sở và hệ số hưởng cho các đối tượng thuộc khu vực nhà nước thì kế hoạch tới đây sẽ là bãi bỏ điều này, thay vào đó là mức lương cơ bản bằng số tiền cụ thể tại 05 bảng lương sau đây:  
- 01 bảng lương chức vụ áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo (bầu cử và bổ nhiệm) trong hệ thống chính trị từ Trung ương.

Thay vì quy định mức lương cơ sở và hệ số hưởng cho các đối tượng thuộc khu vực nhà nước thì kế hoạch tới đây sẽ là bãi bỏ điều này, thay vào đó là mức lương cơ bản bằng số tiền cụ thể tại 05 bảng lương sau đây:  
- 01 bảng lương chức vụ áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo (bầu cử và bổ nhiệm) trong hệ thống chính trị từ Trung ương đến cấp xã.  
- 01 bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ theo ngạch công chức và chức danh nghề nghiệp viên chức áp dụng chung đối với công chức, viên chức không giữ chức danh lãnh đạo.  
- 03 bảng lương đối với lực lượng vũ trang, gồm:  
+ 01 bảng lương sĩ quan quân đội, sĩ quan, hạ sĩ quan nghiệp vụ công an (theo chức vụ, chức danh và cấp bậc quân hàm hoặc cấp hàm);  
+ 01 bảng lương quân nhân chuyên nghiệp, chuyên môn kỹ thuật công an;  
+ 01 bảng lương công nhân quốc phòng, công nhân công an (trong đó giữ tương quan tiền lương của lực lượng vũ trang so với công chức hành chính như hiện nay).  
(Mục b,c Điểm 3.1 Khoản 3 Phần II Nghị quyết [27-NQ/TW](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Lao-dong-Tien-luong/Nghi-quyet-27-NQ-TW-2018-cai-cach-chinh-sach-tien-luong-doi-voi-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-382336.aspx) ngày 21/5/2018).  
**3. Tiến tới bãi bỏ 05 loại phụ cấp hiện hành**  
Danh sách các loại phụ cấp sẽ bị bãi bỏ bao gồm:  
- Phụ cấp thâm niên nghề (trừ quân đội, công an, cơ yếu để bảo đảm tương quan tiền lương với cán bộ, công chức);  
- Phụ cấp chức vụ lãnh đạo (do các chức danh lãnh đạo trong hệ thống chính trị thực hiện xếp lương chức vụ)  
- Phụ cấp công tác đảng, đoàn thể chính trị - xã hội;  
- Phụ cấp công vụ (do đã đưa vào trong mức lương cơ bản);  
- Phụ cấp độc hại, nguy hiểm (do đã đưa điều kiện lao động có yếu tố độc hại, nguy hiểm vào phụ cấp theo nghề).  
Đồng thời:  
- Gộp phụ cấp ưu đãi theo nghề, phụ cấp trách nhiệm theo nghề và phụ cấp độc hại, nguy hiểm áp dụng đối với công chức, viên chức của những nghề, công việc có yếu tố điều kiện lao động cao hơn bình thường và có chính sách ưu đãi phù hợp của Nhà nước.  
- Gộp phụ cấp đặc biệt, phụ cấp thu hút và trợ cấp công tác lâu năm ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn thành phụ cấp công tác ở vùng đặc biệt khó khăn.  
- Quy định mới chế độ phụ cấp theo phân loại đơn vị hành chính đối với cấp xã, cấp huyện và cấp tỉnh.  
(Mục d, Điểm 3.1 Khoản 3 Phần II Nghị quyết [27-NQ/TW](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Lao-dong-Tien-luong/Nghi-quyet-27-NQ-TW-2018-cai-cach-chinh-sach-tien-luong-doi-voi-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-382336.aspx) ngày 21/5/2018).  
**4. Bãi bỏ các khoản chi ngoài lương của cán bộ, công chức, viên chức có nguồn gốc từ NSNN**  
Có thể kể đến một số khoản như:  Tiền bồi dưỡng họp; tiền bồi dưỡng xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, đề án; hội thảo...  
(Khoản 4 Phần III Nghị quyết [27-NQ/TW](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Lao-dong-Tien-luong/Nghi-quyet-27-NQ-TW-2018-cai-cach-chinh-sach-tien-luong-doi-voi-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-382336.aspx) ngày 21/5/2018)

**II. Đối với khu vực doanh nghiệp**

**Lương tối thiểu vùng năm 2019**  
- Mức 4.180.000 đồng/tháng, áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng I;  
- Mức 3.710.000 đồng/tháng, áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng II;  
- Mức 3.250.000 đồng/tháng, áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng III;  
- Mức 2.920.000 đồng/tháng, áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng IV.  
(Điều 3 Nghị định [157/2018/NĐ-CP](http://thuvienphapluat.vn/phap-luat/tim-van-ban.aspx?keyword=157%2f2018%2fN%c4%90-CP&area=2&type=0&lan=1&match=False&sort=2&vc=True) ngày 16/11/2018).

🙞🙞🙞🙞🙞🙞🙞🙞🙞🙞🙞

**SẼ TRẢ LƯƠNG GIÁO VIÊN THEO VỊ TRÍ VIỆC LÀM TỪ 01/01/2020**

[**Dự thảo Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức sửa đổi**](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Luat-can-bo-cong-chuc-va-Luat-vien-chuc-sua-doi-405729.aspx)**đang được đưa ra lấy ý kiến, trong đó sửa đổi nội dung về vị trí việc làm làm căn cứ trả lương cho viên chức (trong đó có giáo viên)**

Cụ thể, Dự thảo sẽ sửa đổi quy định tại khoản 1 Điều 7 [Luật Viên chức](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Luat-vien-chuc-2010-115271.aspx) về vị trí việc làm. Trong đó, xác định rõ vị trí việc

Như vậy, từ ngày 01/01/2020, lương viên chức, trong đó có giáo viên sẽ được trả theo vị trí việc làm.

Bên cạnh đó**,** Dự thảo còn bổ sung thêm nhiều nội làm là căn cứ để xác định biên chế, tuyển dụng, sử dụng và trả lương đối với viên chức thực hiện theo [Nghị quyết 27/NQ-TW](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Lao-dong-Tien-luong/Nghi-quyet-27-NQ-TW-2018-cai-cach-chinh-sach-tien-luong-doi-voi-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-382336.aspx) về việc trả lương theo vị trí việc làm.dung quan trọng khác, cụ thể:

- Bổ sung thêm trường hợp "viên chức không đạt yêu cầu sau thời gian tập sự" thì đơn vị sự nghiệp công lập được đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc.

- Bổ sung thêm quy định về kỷ luật viên chức sau khi nghỉ việc hoặc nghỉ hưu.

Theo đó, viên chức sau khi nghỉ việc hoặc nghỉ hưu mới phát hiện có hành vi vi phạm trong thời gian công tác và đã bị cơ quan có thẩm quyền xủ lý kỷ luậtvề Đảng thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm phải chịu một trong các hình thức kỷ luật sau đây:

+ Khiển trách;

+ Cảnh cáo;

+ Cách chức chức vụ đã đảm nhiệm tại thời điểm có hành vi vi phạm.

Dự thảo Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức sửa đổi dự kiến có hiệu lực từ ngày 01/01/2020.

🙞🙞🙞🙞🙞🙞🙞🙞🙞🙞🙞

**ĐIỀU KIỆN ĐỂ VIÊN CHỨC ĐƯỢC NÂNG LƯƠNG TRƯỚC HẠN**

Tại Khoản 1 Điều 1 Thông tư 08/2013/TT-BNV Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và trước thời hạn đối với cán bộ, công, viên chức và người lao động do Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành, có quy định các đối tượng được nâng lương trước hạn gồm:

a) Cán bộ, công chức, viên chức xếp lương theo bảng lương chuyên gia cao cấp, các bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ làm việc trong các cơ quan nhà nước từ Trung ương đến xã, phường, thị trấn (xã, phường, thị trấn gọi chung là cấp xã) và trong các đơn vị sự nghiệp công lập, gồm:

- Cán bộ trong các cơ quan nhà nước từ Trung ương đến quận, huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh thuộc diện xếp lương theo ngạch, bậc công chức hành chính quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 3 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;

- Công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập xếp lương theo bảng lương chuyên gia cao cấp, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ (bao gồm cả các chức danh chuyên môn, nghiệp vụ ngành Tòa án, ngành Kiểm sát);

Cán bộ cấp xã quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 5 và công chức cấp xã quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã (sau đây gọi là Nghị định số 92/2009/NĐ-CP).

b) Những người xếp lương theo bảng lương chuyên gia cao cấp, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ do Nhà nước quy định được cấp có thẩm quyền quyết định đến làm việc tại các dự án và các cơ quan, tổ chức quốc tế đặt tại Việt Nam mà vẫn thuộc danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị.

c) Những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định hiện hành của pháp luật.

d) Những người xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định thuộc chỉ tiêu biên chế được ngân sách nhà nước cấp kinh phí trong các hội có tính chất đặc thù quy định tại Nghị định số 45/2010/NĐ-CP ngày 21 tháng 4 năm 2010 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý hội và Quyết định số 68/2010/QĐ-TTg ngày 01 tháng 11 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ về việc quy định hội có tính chất đặc thù.

Theo đó khi đã thuộc đối tượng được nâng lương trước hạn, tại Khoản 1 Điều 3 Thông tư 08/2013/TT-BNV, có quy định đối với viên chức thì phải đạt đủ 2 tiêu chuẩn:

- Phải được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

- Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

Đồng thời cũng phải đáp ứng điều kiện đã lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản.

🙞🙞🙞🙞🙞🙞🙞🙞🙞🙞🙞

